

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent (w/m/d) für Spiritualität und Exerziten

Sie sind motiviert, teamfähig und verantwortungsbewusst? Sie haben Freude an der spirituellen Begleitung von Menschen und konnten Ihre Fähigkeit in geistlicher Begleitung bereits unter Beweis stellen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! – Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung – Bereich Pastoralentwicklung – Abteilung Liturgie und Glaubenskommunikation – team exercitia (Hattingen)

Ihre neuen Aufgaben

- Erstellung und Durchführung von geistlichen Formaten, insbesondere:
 - Planung und Durchführung von Kursangeboten
 - Vermittlung und Durchführung von geistlicher Einzelbegleitung
- Kursorganisation und Unterstützung von ehrenamtlichem Engagement
- Netzwerkarbeit und Öffentlichkeitsarbeit
- Mitarbeit in Projekten der Abteilung, des Bereichs und des Ressorts Kirchenentwicklung

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Studium in katholischer Theologie oder vergleichbarer Abschluss
- Zusatzqualifizierung in Exerzitenbegleitung und Geistlicher Begleitung oder anderen Beratungsformaten
- Möglichst eine pastorale Ausbildung und pastorale Erfahrung
- Identifikation mit dem Mission Statement des Bereichs Pastoralentwicklung und der Strategie des Ressorts Kirchenentwicklung
- Hohe Fähigkeit in der Netzwerkarbeit gepaart mit Erfahrung in der Gestaltung von Social Media
- Aktives geistliches Leben sowie eine Haltung der Bedarfs- und Zielgruppenorientierung
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten und zur stellenbezogenen Fortbildung

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab 01. Februar 2025
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (39 Std./Wo.)

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 7. November 2024 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Theresa Kohlmeier (Tel. 0201 . 2204 - 647), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

